



SEGRETERIA DI STATO
LAVORO
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
SPORT, INFORMAZIONE, RAPPORTI CON AASS

**DOVEROSI CHIARIMENTI IN MERITO ALLA NORMATIVA EMENDATA IN MATERIA DI LAVORO
AMMINISTRATORI/SOCI**

Sul tema soci, amministratori e società senza dipendenti in questi giorni si è scritto tanto, troppo e molto spesso o a sproposito o utilizzando i numeri e le informazioni in maniera parziale, ai fini, purtroppo ci viene da pensare, di strumentalizzare anche politicamente la questione oppure di portare il ragionamento in difesa di alcuni interessi particolari, senza troppo pensare al sistema in maniera complessiva. Pertanto, senza entrare in inutili e sterili polemiche, pubblichiamo una serie di informazioni e schemi, con la speranza che siano definitivamente chiarificatori.

Partiamo da un primo, importante, concetto, ovvero che il nostro ordinamento ha la necessità di **avvicinarsi il più possibile agli ordinamenti europei e a principi internazionali, pur salvaguardando qualche nostra tipicità.**

Guardando quindi **l'esempio italiano**, la situazione è abbastanza chiara (vedi circolare INPS n. 3359 del 17 settembre 2019, sulla base dei **principi espressi dalla Corte di Cassazione**):

- **Amministratore e socio unico - ASSUNZIONE nella proprio azienda come lavoratore subordinato INCOMPATIBILE**
- **Amministratore delegato/socio - ASSUNZIONE nella proprio azienda come lavoratore subordinato compatibile SOLO SE SUSSISTONO TUTTE LE SEGUENTI CONDIZIONI:**
 - affidamento del potere deliberativo ad un organo collegiale (CDA)
 - rigorosa prova della sussistenza del vincolo di subordinazione cioè dell'assoggettamento del lavoratore interessato, nonostante la carica sociale rivestita, all'effettivo potere di supremazia gerarchica (potere direttivo, organizzativo, disciplinare, di vigilanza e di controllo) di un altro soggetto ovvero degli altri componenti dell'organismo sociale a cui appartiene;
 - svolgimento in concreto, in qualità di lavoratore dipendente, di mansioni estranee al rapporto organico con la società che non siano ricomprese nei poteri di gestione che derivano dalla carica ricoperta o dalle deleghe conferite.

Questa dunque è la situazione in Italia.

Veniamo ora alla situazione puramente sammarinese:

non volendo strutturare in maniera così rigida il nostro sistema, sulla base di questi principi riconosciuti a livello internazionale ed a seguito dei tanti mesi di lavoro e confronti con categorie e sindacati, abbiamo cercato di modellare il nostro ordinamento, difendendo almeno un concetto di base, ovvero che un amministratore/socio "sovrano/di maggioranza", se vuole essere considerato lavoratore subordinato, non possa inquadarsi (essendo lui stesso il datore di lavoro) ad un livello pari o inferiore a quello dei suoi sottoposti. Come detto, questa scelta è un adattamento a dei **concetti giuridici** riconosciuti a livello internazionale che, invece, **vietano la sovrapposizione datore di lavoro/lavoratore.** Principi semplici e basici che, riteniamo, dovrebbero essere condivisi da tutti, proprio per **rispettare almeno un minimo di coerenza nell'organizzazione gerarchica dei rapporti di lavoro.**

Per evitare però di aggravare i costi delle aziende, è stata **ideata un'alternativa:** il contratto di collaborazione per amministratore o socio, **una tipologia di rapporto di lavoro nuova, più snella, flessibile e meno gravosa, molto più confacente al rapporto di lavoro che può esistere tra una società e il suo amministratore o socio "sovrano/di maggioranza".** Con questo intervento, inoltre, si è risolta la storica ed annosa problematica dell'Amministratore ordinario che non poteva rientrare nel ciclo produttivo/operativo aziendale e che rischiava, quindi, sanzioni o contenziosi. Come dimostreremo con le tabelle che seguiranno, **chi opterà per l'amministratore operativo non sosterrà più costi rispetto alla situazione previgente** (obbligo di assunzione al 5° livello), infatti, a livello contributivo, **il contratto di collaborazione per amministratore operativo/socio costa meno di un'assunzione al**



SEGRETERIA DI STATO
LAVORO
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
SPORT, INFORMAZIONE, RAPPORTI CON AASS

2° livello e garantisce, al pari dei lavoratori autonomi, malattia lunga, infortuni sul lavoro e maternità.

AMMINISTRATORE/SOCIO NEL CICLO PRODUTTIVO

SITUAZIONE PRE RIFORMA (aggiornata con aliquote e minimi in vigore dal 1/1/2023)		
tipologia	contributi complessivi (parte a carico del datore di lavoro e lavoratore essendo lo stesso soggetto) *CCNL Industria minimo territoriale con 4 scatti anzianità	possibilità/note: unica soluzione
AMMINISTRATORE NEL CICLO PRODUTTIVO	13.212 €	obbligo assunzione 5° livello + gestione separata
SOCIO SOVRANO (non amministratore) NEL CICLO PRODUTTIVO	9.511 €	nessun livello minimo (esempio 2° livello)

SITUAZIONE POST RIFORMA		
tipologia	contributi complessivi (parte a carico del datore di lavoro e lavoratore essendo lo stesso soggetto)	possibilità/note: 2 opzioni
AMMINISTRATORE E SOCIO SOVRANO (almeno 50% quote)	9.100 €	a) contratto collaborazione amministratore operativo. Ha copertura sanitaria (malattia lunga, infortuni, maternità)
	16.135 €	b) assunzione *CCNL Industria minimo territoriale con 4 scatti anzianità 7° livello se sopra i 10 dipendenti o dipendenti sino al 6° livello + gestione separata
	14.524 €	6° livello se ha meno di 9 dipendenti inquadri sino al 5° livello + gestione separata
	13.212 €	5° livello - se ha meno di 9 dipendenti inquadri sino al 4° livello + gestione separata

Vero, le società di capitali senza dipendenti (948 dato aggiornato a gennaio 2023) avranno qualche costo in più, ma si corregge la distorsione dell'esistenza di società che creavano fatturato senza nessun tipo di apporto da parte di nonché la **concorrenza sleale verso quelle imprese individuali che, a parità di condizione** (ovvero senza dipendenti - 1124 unità a gennaio 2023), **pagavano maggiori contributi**

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Contrada del Collegio, 38 - 47890 San Marino
segreteria.lavoro@gov.sm - www.lavoro.sm

T +378 (0549) 885336
F +378 (0549) 882535



SEGRETERIA DI STATO
LAVORO
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
SPORT, INFORMAZIONE, RAPPORTI CON AASS

per poter lavorare in pieno rispetto delle norme sul lavoro. Anche in questo caso, fissata la regola generale, è stata definita la possibilità di richiedere deroghe a questo principio, qualora si dimostri che l'attività operativa dell'azienda sia in pratica inesistente, oppure non venga svolta dall'amministratore, ma da altri soggetti esterni. Altrimenti, queste società, pagando 3500 euro in più all'anno di contributi, per la quasi totalità rimborsabili una volta raggiunta l'età pensionistica, potranno operare in libertà e nel rispetto della legge, senza più rischiare contenziosi in materia di lavoro.

SOCIETA' SENZA DIPENDENTI

TIPOLOGIA	SITUAZIONE PRE RIFORMA (aggiornata con aliquote e minimi in vigore dal 1/1/2023)		SITUAZIONE POST RIFORMA	
	<i>minimi contributivi</i>	<i>possibilità/note</i>	<i>minimi contributivi</i>	<i>possibilità/note</i>
SOCIETA' SENZA DIPENDENTI Amministratore con una iscrizione (no pensionato)	5.600 €	NON POTEVA RIENTRARE NEL CICLO OPERATIVO. Non aveva accesso a copertura socio sanitaria (malattia lunga/infortuni/maternità)	9.100 €	PUO' RIENTRARE NEL CICLO OPERATIVO. Ha accesso a copertura socio sanitaria (malattia lunga/infortuni/maternità) possibilità di richiedere deroga qualora si dimostri che non esiste un ciclo operativo/produttivo o che l'amministratore non se ne occupa.
IMPRESA INDIVIDUALE (imprenditori)	7.420 €	non ha obbligo dipendenti, rischia in proprio, non ha accesso a copertura socio sanitaria (malattia lunga/infortuni/maternità).	7.420 €	non ha obbligo dipendenti, rischia in proprio, non ha accesso a copertura socio sanitaria (malattia lunga/infortuni/maternità).

I dati sopra esposti dimostrano inequivocabilmente che **le nuove norme (lavoro e pensioni) non creano in nessun modo nuovi costi alle aziende, ma anzi, garantiscono una serie di opzioni e possibilità, creando un maggior ordine e coerenza alle modalità e ai rapporti di lavoro, anche rispetto a norme di livello internazionale.** Invitiamo pertanto a valutare questa Legge in maniera equa, complessiva, non strumentale, senza una strenua difesa di interessi di parte.

Buon lavoro a tutti

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Contrada del Collegio, 38 - 47890 San Marino
segreteria.lavoro@gov.sm - www.lavoro.sm

T +378 (0549) 885336
F +378 (0549) 882535